

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

(на основание чл. 34, ал. 7 от НПКПМДСл)

Комисия, назначена със Заповед № РД05-158 – 15.09.2025 г. на директора на РДГ Варна, се събра на заседание на 13.10.2025 г. и взе решение, относно системата за определяне на резултатите, както следва:

1. Тестът ще бъде изготвен в 3 (три) различни варианта, като допуснатият кандидат ще изтегли чрез жребий един от вариантите на теста и ще го обяви на всички присъстващи.
2. Тестът ще се състои от 30 (тридесет) затворени въпроси с един възможен отговор.
3. Всеки верен отговор от теста ще се оценява с 1 (една) точка, а всеки неверен с 0 (нула) точки.
4. Минималният резултат, при който кандидата ще се счита за успешно издържал теста е при минимум 25 (двадесет и пет) верни отговора.
5. Резултатите от теста на кандидатите ще се умножават с коефициент „5“.
6. Времетраене на теста – 60(шестдесет) минути.
7. При успешно представяне кандидата ще бъде допуснат до интервю, като всеки член на конкурсната комисия ще извършва преценка по 7 (седем) компетентности – аналитична компетентност, ориентация към резултати, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента (вътрешен/външен), професионална компетентност и дигитална компетентност.
8. Преценката ще се извършва по 5-степенна скала, като най-високата оценка е 5-ца, а най-ниската 1-ца.
9. Резултатите от интервюто на кандидата ще се умножава с коефициент „3“.

Председател:

1.инж. Минчо Кулев – заместник-директор на РДГ Варна /п/

Членове:

1. Валентин Георгиев – главен юрисконсулт/п/
2. Зорница Тодорова – главен счетоводител/п/
3. Красимира Костова – главен експерт човешки ресурси /п/
4. Александър Георгиев – главен юрисконсулт /п/
5. инж. Петя Белева – главен експерт/п/